



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУРГАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от "19" сентября 2017 г. № 6980

Курган

**О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 40», утверждённый постановлением Администрации города Кургана от 28 ноября 2011 г. № 8649 «О переименовании муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 40» и утверждении Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 40» в новой редакции»**

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Курган, Администрация города Кургана **постановляет:**

1. Внести в Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 40», утверждённый постановлением Администрации города Кургана от 28 ноября 2011 г. № 8649 «О переименовании муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 40» и утверждении Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 40» в новой редакции», изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для Администрации города Кургана и Инспекции ФНС России по городу Кургану.

3. Предоставить Волосниковой Зинаиде Александровне полномочия по государственной регистрации Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 40» в Инспекции ФНС России по городу Кургану.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации города Кургана, директора Департамента социальной политики Постовалова И.В.

Руководитель Администрации  
города Кургана



А.Ю. Потапов

Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Кургану  
 В Единый государственный реестр  
 юридических лиц внесена запись

№ 16 от октября 2017 года

ОГРН 1024500588000

ГРН 2174502192798

Экземпляр документа хранится в  
 регистрирующем органе

Генеральный директор  
 Тумашкин И.В.

Подпись



Приложение  
 к постановлению  
 Администрации города Кургана  
 от 11.09. 2017 г. № 6980  
 «О внесении изменений в Устав  
 муниципального бюджетного  
 общеобразовательного  
 учреждения города Кургана  
 «Средняя общеобразовательная  
 школа № 40», утверждённый  
 постановлением Администрации  
 города Кургана от 28 ноября 2011 г.  
 № 8649 «О переименовании  
 муниципального бюджетного  
 общеобразовательного учреждения  
 города Кургана «Средняя  
 общеобразовательная школа № 40»  
 и утверждении Устава  
 муниципального бюджетного  
 общеобразовательного учреждения  
 города Кургана «Средняя  
 общеобразовательная школа № 40»  
 в новой редакции»

### ИЗМЕНЕНИЯ

в Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
 города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 40»,  
 утверждённый постановлением Администрации города Кургана от 28 ноября  
 2011 г. № 8649 «О переименовании муниципального бюджетного  
 общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя  
 общеобразовательная школа № 40» и утверждении Устава муниципального  
 бюджетного общеобразовательного учреждения города Кургана «Средняя  
 общеобразовательная школа № 40» в новой редакции»

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
Пункт 3: второй абзац	Слово «Учреждения» исключить
Пункт 3: четвёртый абзац	Слова «Департамент развития городского хозяйства» заменить словами «Департамент финансов и имущества»
Пункт 8 изложить в следующей редакции	«8. Место нахождения Учредителя: 640002, Российская Федерация, Курганская область, город Курган, площадь имени В.И. Ленина, дом № 1.»
Пункт 10 изложить в	«10. Учреждение отвечает по своим

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
следующей редакции	<p>обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, в том числе приобретённым за счёт доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закреплённого за Учреждением собственником этого имущества или приобретённого Учреждением за счёт средств, выделенных собственником его имущества, а также недвижимого имущества независимо от того, по каким основаниям оно поступило в оперативное управление Учреждения и за счёт каких средств оно приобретено.</p> <p>По обязательствам Учреждения, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества учреждения, на которое в соответствии с абзацем первым настоящего пункта может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несёт собственник имущества Учреждения.»</p>
Пункт 11	Исключить
Пункт 25: шестнадцатый подпункт	Слова «и другие» исключить
Пункт 30	Слова «в пункте 19» заменить словами «в пункте 6»
Пункт 33	Слово «детей» исключить
Пункт 38	Слова «высшими учебными заведениями» заменить словами «образовательными организациями высшего образования»
Пункт 52	Слово «Управление» заменить словом «управление»
Пункт 62	Слова «на ступени» заменить словами «на уровне»
Пункт 63	Слова «на ступени» заменить словами «на уровне»
Пункт 64 изложить в следующей редакции	«64. Учащиеся, не прошедшие государственной итоговой аттестации или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, вправе пройти государственную итоговую аттестацию в сроки, определяемые порядком проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	программам.»
Пункт 67 изложить в следующей редакции	«67. Наполняемость классов и групп продлённого дня Учреждения устанавливается в соответствии с санитарными правилами и нормами. При наличии необходимых условий и средств возможно комплектование классов и групп продлённого дня с меньшей наполняемостью с разрешения Учредителя.»
Пункт 69	Слова «предприятиями, учреждениями,» исключить
Пункт 82 изложить в следующей редакции	<p>«82. Учащиеся Учреждения имеют право на:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, формы получения образования и формы обучения после получения основного общего образования или после достижения восемнадцати лет;</li> <li>2) предоставление условий для обучения с учётом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;</li> <li>3) обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальным нормативным актом;</li> <li>4) выбор элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Учреждением (после получения основного общего образования);</li> <li>5) освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Учреждении, в установленном ею порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей);</li> <li>6) зачёт Учреждением в установленном им порядке результатов освоения учащимися</li> </ol>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;</p> <p>7) отсрочку от призыва на военную службу, предоставляемую в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;</p> <p>8) уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;</p> <p>9) свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;</p> <p>10) каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком;</p> <p>11) перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере, указанной в пункте 6 настоящего Устава;</p> <p>12) участие в управлении Учреждением в порядке, установленном Уставом;</p> <p>13) ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;</p> <p>14) обжалование актов Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</p> <p>15) бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной,</p>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>производственной базой Учреждения;</p> <p>16) пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Учреждения;</p> <p>17) развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;</p> <p>18) поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, творческой деятельности;</p> <p>19) посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Учреждении, и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальным нормативным актом;</p> <p>20) участие в общественных объединениях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на создание общественных объединений учащихся в установленном федеральным законом порядке;</p> <p>21) иные академические права, предусмотренные действующим законодательством, локальными нормативными актами.</p> <p>Учреждение не вправе привлекать несовершеннолетних учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, без их согласия и согласия родителей (законных представителей).»</p>
Пункт 84 изложить в следующей редакции	<p>«84. Учащиеся в Учреждении обязаны:</p> <p>1) добросовестно осваивать образовательную программу;</p> <p>2) выполнять требования Устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;</p> <p>3) заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;</p> <p>4) уважать честь и достоинство других</p>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>учащихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими учащимися;</p> <p>5) бережно относиться к имуществу Учреждения.»</p>
<p>Пункт 85 изложить в следующей редакции</p>	<p>«85. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением учащегося из Учреждения:</p> <p>1) в связи с получением образования (завершением обучения);</p> <p>2) досрочно.</p> <p>Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:</p> <p>1) по инициативе учащегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося, в том числе в случае перевода учащегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;</p> <p>2) по инициативе Учреждения в случае применения к учащемуся, достигшему возраста пятнадцати лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, а также в случае установления нарушения порядка приёма в Учреждение, повлекшего по вине учащегося его незаконное зачисление в Учреждение;</p> <p>3) по обстоятельствам, не зависящим от воли учащегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося и Учреждения, в том числе в случае ликвидации Учреждения.»</p>
<p>Пункт 86</p>	<p>Исключить</p>
<p>Пункт 89 изложить в следующей редакции</p>	<p>«89. На педагогическую работу в Учреждение принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности и подтверждённую документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации.</p> <p>К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются лица в случаях, установленных трудовым законодательством.»</p>
<p>Пункт 91: первый</p>	<p>Слово «Учреждения» исключить</p>



№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
подпункт	
Пункт 94 изложить в следующей редакции	<p>«94. На педагогического работника Учреждения с его согласия приказом директора могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с учащимися в классе.</p> <p>Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника Учреждения по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) повторное в течение года грубое нарушение Устава;</li> <li>2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью учащегося.»</li> </ol>
Пункт 95 изложить в следующей редакции	<p>«95. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.</p> <p>Право на занятие должностей, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках.</p> <p>Права, обязанности и ответственность инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – иные работники, осуществляющие вспомогательные функции), устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами образовательных организаций, должностными инструкциями и трудовыми договорами.</p>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>Иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, имеют право на:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;</li> <li>2) предоставление работы, обусловленной трудовым договором;</li> <li>3) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;</li> <li>4) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;</li> <li>5) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращённого рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;</li> <li>6) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;</li> <li>7) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;</li> <li>8) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;</li> <li>9) участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;</li> <li>10) ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного</li> </ol>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>договора, соглашений;</p> <p>11) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законом способами;</p> <p>12) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;</p> <p>13) возмещение вреда, причинённого ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;</p> <p>14) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.</p> <p>Иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, обязаны:</p> <p>1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;</p> <p>2) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;</p> <p>3) соблюдать трудовую дисциплину;</p> <p>4) выполнять установленные нормы труда;</p> <p>5) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;</p> <p>6) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;</p> <p>7) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества).</p> <p>Иные работники, осуществляющие</p>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	вспомогательные функции, несут дисциплинарную, административную, гражданскую, уголовную ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по трудовому договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.»
Пункт 96	Слова «города Кургана» заменить словами «город Курган»
Пункт 118 изложить в следующей редакции	<p>«118. К компетенции Учредителя в области управления Учреждением относятся:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) организация предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами);</li> <li>2) организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти субъекта Российской Федерации);</li> <li>3) создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в Учреждении;</li> <li>4) создание, реорганизация, ликвидация Учреждения, осуществление функций и полномочий Учредителя;</li> <li>5) обеспечение содержания зданий и сооружений Учреждения, обустройство прилегающей к нему территории;</li> <li>6) осуществление иных установленных действующим законодательством полномочий в сфере образования;</li> <li>7) предварительное согласование крупных сделок Учреждения.</li> </ol> <p>Крупной сделкой признаётся сделка или несколько взаимосвязанных между собой сделок,</p>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>связанных с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законодательством Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также передачей такого имущества в пользование или залог, при условии, что цена такой сделки или стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчётности на последнюю отчётную дату.</p> <p>Крупная сделка, совершённая без предварительного согласия соответствующего органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя, может быть признана недействительной по иску Учреждения или его Учредителя, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия Учредителя.</p> <p>Учреждению запрещено совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закреплённого за Учреждением, или имущества, приобретённого за счёт средств, выделенных Учреждению собственником имущества Учреждения, за исключением случаев, если совершение таких сделок допускается федеральными законами.»</p>
Пункт 119 изложить в следующей редакции	<p>«119. К компетенции Учреждения в сфере, указанной в пункте 6 настоящего Устава, относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и принятие правил внутреннего распорядка учащихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;</li> <li>- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;</li> </ul>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчёта о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчёта о результатах самообследования;</li> <li>- установление штатного расписания;</li> <li>- приём на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;</li> <li>- разработка и утверждение образовательных программ Учреждения;</li> <li>- разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программы развития Учреждения;</li> <li>- приём учащихся в Учреждение;</li> <li>- определение списка учебников в соответствии с утверждённым федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ;</li> <li>- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации учащихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;</li> <li>- индивидуальный учёт результатов освоения учащимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;</li> <li>- использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;</li> <li>- проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;</li> <li>- создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания</li> </ul>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>учащихся и работников Учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для занятия учащимися физической культурой и спортом;</li> <li>- приобретение бланков документов об образовании;</li> <li>- установление требований к одежде учащихся в соответствии с действующим законодательством;</li> <li>- содействие деятельности общественных объединений учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, осуществляемой в Учреждении и не запрещённой законодательством Российской Федерации;</li> <li>- организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;</li> <li>- обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;</li> <li>- иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.</li> </ul> <p>Учреждение формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об его деятельности, и обеспечивает доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p>Учреждение обеспечивает открытость и доступность:</p> <p>1) информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о дате создания Учреждения, об Учредителе, о месте нахождения Учреждения, режиме, графике работы, контактных телефонах и об адресах электронной почты;</li> <li>- о структуре и об органах управления Учреждением;</li> <li>- о реализуемых образовательных программах с указанием учебных предметов, курсов, предусмотренных соответствующей образовательной программой;</li> </ul>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- о численности учащихся по реализуемым образовательным программам;</li> <li>- о языках образования;</li> <li>- о федеральных государственных образовательных стандартах;</li> <li>- о директоре Учреждения, его заместителях;</li> <li>- о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы;</li> <li>- о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности (в том числе о наличии оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, библиотеки, объектов спорта, средств обучения и воспитания, об условиях питания и охраны здоровья учащихся, о доступе к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, об электронных образовательных ресурсах, к которым обеспечивается доступ учащихся);</li> <li>- о наличии и об условиях предоставления учащимся мер социальной поддержки;</li> <li>- о поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года;</li> </ul> <p>2) копий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Устава;</li> <li>- лицензии на осуществление образовательной деятельности (с приложениями);</li> <li>- свидетельства о государственной аккредитации (с приложениями);</li> <li>- плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, утверждённого в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li> <li>- локальных нормативных актов, правил внутреннего распорядка учащихся, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора;</li> <li>- отчёта о результатах самообследования;</li> <li>- документа о порядке оказания платных дополнительных образовательных услуг, в том числе образца договора об оказании платных дополнительных образовательных услуг;</li> </ul>



№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>- предписаний органов, осуществляющих государственный контроль (надзор) в сфере образования, отчетов об исполнении таких предписаний;</p> <p>- иной информации, которая размещается, опубликовывается по решению Учреждения и (или) размещение, опубликование которой является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации.»</p>
<p>Пункт 121 изложить в следующей редакции</p>	<p>«121. Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор Учреждения, прошедший соответствующую аттестацию. Директор назначается на должность и освобождается от должности Учредителем в порядке, установленном муниципальными правовыми актами города Кургана.</p> <p>Отношения по регулированию труда директора Учреждения определяются трудовым договором, заключаемым между Учредителем и директором Учреждения после назначения последнего на должность.</p> <p>К компетенции директора Учреждения относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесённых к компетенции Учредителя.</p> <p>Директор Учреждения по вопросам, отнесённым законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, Уставом, трудовым договором к его компетенции, действует на принципах единоначалия.</p> <p>Директору Учреждения не разрешается совмещение его должности с другими руководящими должностями (кроме научного и научно-методического руководства). Должностные обязанности директора Учреждения не могут исполняться им по совместительству.</p> <p>Директор имеет право:</p> <p>1) действовать от имени Учреждения без доверенности, в том числе представлять его интересы в органах государственной власти и органах местного самоуправления, коммерческих</p>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>и некоммерческих организациях;</p> <p>2) открывать лицевые счета в органах казначейства в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;</p> <p>3) заключать договоры с физическими и юридическими лицами, не противоречащие законодательству Российской Федерации, а также целям и предметам деятельности Учреждения, выдавать доверенности;</p> <p>4) распоряжаться имуществом Учреждения в порядке и пределах, установленных действующим законодательством и Уставом;</p> <p>5) создавать по согласованию с Учредителем филиалы, представительства, утверждать положения о них;</p> <p>6) определять структуру аппарата управления, численный и квалификационный составы;</p> <p>7) разрабатывать и по согласованию с Учредителем утверждать штатное расписание Учреждения;</p> <p>8) в пределах своей компетенции издавать локальные акты, распоряжения, приказы, давать указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения;</p> <p>9) в установленном действующим законодательством порядке осуществлять приём на работу и увольнение работников Учреждения, заключать с ними трудовые договоры, утверждать должностные инструкции;</p> <p>10) определять режим труда и отдыха работников с учётом специфики деятельности Учреждения, утверждать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;</p> <p>11) решать вопросы оплаты труда работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством;</p> <p>12) применять к работникам Учреждения меры дисциплинарного взыскания и поощрения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, обеспечивать выполнение требований трудового законодательства в Учреждении;</p> <p>13) осуществлять решение иных вопросов,</p>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>относящихся к текущей деятельности Учреждения, за исключением вопросов, отнесённых действующим законодательством и Уставом к компетенции Учредителя.</p> <p>Директор обязан:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) при исполнении своих должностных обязанностей руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации, Курганской области, муниципальными правовыми актами города Кургана, Уставом, трудовым договором;</li> <li>2) действовать в интересах Учреждения, добросовестно и разумно руководить Учреждением, осуществлять иные полномочия, отнесённые законодательством, Уставом и трудовым договором к его компетенции;</li> <li>3) обеспечивать в полном объёме выполнение установленных муниципальных заданий;</li> <li>4) обеспечивать своевременное и качественное выполнение всех договоров и обязательств Учреждения, в том числе по гражданской обороне;</li> <li>5) обеспечивать использование имущества Учреждения по целевому назначению, содержание его в надлежащем состоянии, сохранность, своевременное обновление, а также использование по целевому назначению выделенных Учреждению бюджетных и внебюджетных средств;</li> <li>6) обеспечивать строгое соблюдение финансовой дисциплины в соответствии с действующим законодательством и правовыми актами органов местного самоуправления;</li> <li>7) обеспечивать составление плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения и представление его на утверждение Учредителю, обеспечивать его выполнение;</li> <li>8) утверждать отчёт о результатах деятельности Учреждения и об использовании закреплённого за ним муниципального имущества, представлять его в установленном порядке на согласование Учредителю;</li> </ol>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>9) согласовывать с Учредителем распоряжение недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом Учреждения, закреплённым за ним Учредителем или приобретённым Учреждением за счёт средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества;</p> <p>10) предварительно согласовывать с Учредителем совершение Учреждением крупных сделок;</p> <p>11) согласовывать с Учредителем совершение сделок с участием Учреждения, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными законодательством Российской Федерации;</p> <p>12) согласовывать с Учредителем передачу некоммерческим организациям в качестве их Учредителя или участника денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления) и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закреплённого за ним собственником или приобретенного Учреждением за счёт средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества;</p> <p>13) обеспечивать в установленном действующим законодательством порядке составление и представление всей необходимой информации и документации, связанной с деятельностью Учреждения;</p> <p>14) организовывать бухгалтерский учёт и отчётность, контроль финансово-хозяйственной деятельности, обеспечить передачу документов Учреждения при прекращении трудового договора;</p> <p>15) обеспечивать в установленном порядке открытость и доступность документов, предусмотренных Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» с учётом требований законодательства о защите государственной тайны;</p>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>16) обеспечивать безопасные условия и охрану труда в Учреждении в соответствии с действующим законодательством;</p> <p>17) обеспечивать надлежащее оборудование рабочих мест работникам Учреждения;</p> <p>18) укреплять и поддерживать трудовую дисциплину, создавать благоприятный морально-психологический климат в коллективе;</p> <p>19) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую законом тайну, ставшие известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей;</p> <p>20) исполнять приказы, распоряжения и указания органов местного самоуправления города Кургана в пределах своей компетенции;</p> <p>21) обеспечивать выполнение мероприятий по энергосбережению, гражданской обороне, противопожарной безопасности и мобилизационной подготовке;</p> <p>22) соблюдать установленные в Учреждении правила внутреннего трудового распорядка, порядок работы со служебной информацией;</p> <p>23) поддерживать уровень квалификации, достаточный для исполнения должностных обязанностей;</p> <p>24) обеспечивать разработку и принятие мер по предупреждению коррупции в Учреждении;</p> <p>25) своевременно информировать Учредителя о начале проведения проверок деятельности Учреждения контрольными и правоохранительными органами и их результатах, а также о случаях привлечения работников Учреждения к уголовной ответственности;</p> <p>26) в случае изменения персональных данных предоставлять соответствующие документы в Администрацию города Кургана;</p> <p>27) представлять в Администрацию города Кургана в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об</p>

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	<p>имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;</p> <p>28) исполнять иные обязанности, возложенные на директора законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами города Кургана, Уставом, трудовым договором.»</p>
Пункт 127: второй, третий подпункты	Исключить
Пункт 129: второй абзац изложить в следующей редакции	«В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения.»
Пункт 129: пятый абзац	Слова «из членов трудового коллектива» заменить словами «из числа работников»
Пункт 129: третий подпункт	Исключить
Пункт 129: восьмой подпункт изложить в следующей редакции	«8) заслушивание 1 раз в полугодие отчёта администрации Учреждения и председателя профсоюзной организации Учреждения о выполнении коллективного договора;»
Пункт 129: двадцать второй абзац	Слова «профсоюзного комитета» заменить словами «профсоюзной организации»
Пункт 129: двадцать восьмой, двадцать девятый, тридцатый, тридцать первый, тридцать второй, тридцать третий, тридцать четвёртый, тридцать пятый, тридцать шестой абзацы	Исключить
Пункт 130	Исключить
Пункт 131: третий абзац	Исключить
Пункт 132 дополнить абзацем следующего содержания	«По инициативе учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся в Учреждении могут создаваться советы учащихся, советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся. Порядок учёта мнения указанных органов (при их наличии), определяющий действия администрации Учреждения при принятии локальных

№ пункта Устава, в который вносятся изменения	Содержание изменений
	нормативных актов, сроки обращения за получением такого мнения устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.»
Пункт 138	Слово «Учреждения» исключить
Пункт 140 дополнить абзацами следующего содержания	<p>«Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приёма учащихся, режим занятий учащихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации учащихся, порядок и основания перевода, отчисления учащихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и учащимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся.</p> <p>Локальные нормативные акты утверждаются директором Учреждения после рассмотрения на заседании педагогического совета либо на общем собрании работников Учреждения в зависимости от компетенции указанных коллегиальных органов управления Учреждением.</p> <p>При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников Учреждения, учитывается мнение учащихся, родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профсоюзной организации работников.</p> <p>Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение учащихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.»</p>

ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ  
ПО Г. КУРГАНУ

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью  
на 21 (двадцать один) листах.

Зам. начальника  
ИФНС России

по г. Кургану

(подпись)

(ИМО)

Дата 16.10.2017

М.П.

